

株式会社キージェント 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年2月1日 ～ 2026年1月31日まで

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、出生時育児休業の取得方法や、休業中の所得補償（育児休業給付、育休中の社会保険料免除）制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2024年2月～ 新たなリーフレットを作成し休業への理解を促し相談しやすい環境をつくる
- 2024年3月～ 入社時に育児休業の取得に関する詳細説明を行う。
法改正などによる変更時には育児休業に係る研修を実施する

目標2：子の看護休暇制度の周知や情報提供を行う、また取得環境の整備を行う。

<対策>

- 2024年2月～ 新たなリーフレットを作成し看護休暇への理解を促し相談しやすい環境をつくる
- 2024年4月～ 子の看護休暇を利用しやすくするために、就業先への理解と協力を願う

目標3：育児介護休業法の育児休業制度を上回る制度の検討。

<対策>

- 2024年7月～ 過去に休暇を取得した体験者の経験をもとに、改善点をさぐりニーズの高い、新たな取組を検討する