

労働者派遣事業におけるマージン率の公開

当社では常用雇用の正社員を派遣する「労働者派遣事業」を行っております。
労働者派遣法第23条第5項に基づき、マージン率について公開します。

1. 労働者派遣の実績及びマージン率等〔2018年度実績〕

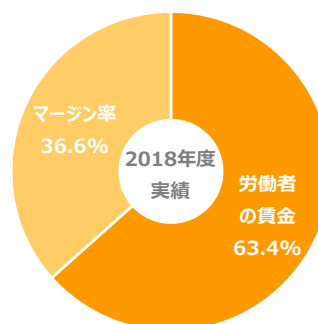
| 派遣労働者数 | 派遣事業者数 | 労働者派遣の料金〔A〕 (1日8時間当たりの平均) | 派遣労働者の賃金〔B〕 (1日8時間当たりの平均) | マージン率 ((A-B) ÷ A) |
|--------|-------------|------------------------------|------------------------------|------------------------|
| 40人 | 4事業所 (25ヶ所) | 17,344円 | 10,992円 | 36.6% |

※2019年6月1日現在

■ マージンに含まれる費用 (福利厚生含む)

| | |
|------------|--|
| 社会保険 | 健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料の事業主負担分 |
| 労働保険 | 雇用保険料、労災保険料などの事業主負担分 |
| 有給休暇費用 | 年次有給休暇取得時にかかる賃金 (派遣先への請求はできません) |
| 運営経費 | 求人募集 労働者の募集にかかる求人媒体費 (求人誌及びインターネット等)、登録会場費 |
| | 管理費用 労働者の管理費 (登録・教育訓練・各システム利用費、就業管理費等) |
| | 営業費用 人事業務スタッフの人件費及び活動費、 事務所賃料、通信費等 |
| 福利厚生 *1 | 健康診断 健康診断・ストレス検査・予防接種等 (安全衛生) |
| | 社員災害総合保険 社員の怪我・病気・死亡時の還付 (24H対応) |
| | 社宅費用 借上げ社宅の契約金および毎月の賃料等 |
| | 懇親会費 夏季および新年会の施設利用、飲食費、景品等 |

*1 一定の条件を満足した場合に適用されます。



2. 教育訓練

| 種類 | 対象者 | 方法 | 費用 | 賃金 |
|-----------------------|-----------|--------------|----|----|
| 新入社員研修 | 新卒・中途入社社員 | OFF-JT | 無償 | 有給 |
| 新入社員研修 | 新卒入社社員 | OJT | 無償 | 有給 |
| スキルアップ研修 | 全労働者 | OJTまたはOFF-JT | 無償 | 有給 |
| 階層別研修 | 全労働者 | OJTまたはOFF-JT | 無償 | 有給 |
| コンプライアンス研修 | 全労働者 | OJTまたはOFF-JT | 無償 | 有給 |
| ITスキル研修 (eラーニング、公開講座) | 全労働者 | OFF-JT | 無償 | 有給 |
| ビジネススキル研修 | 全労働者 | OFF-JT | 無償 | 有給 |